

## Preguntas Bloque 3

### Parte 1: Test

1. ¿Cuáles son las características de la División Técnica del Trabajo?
  - a) La diferenciación entre los trabajadores según sus habilidades.
  - b) El ahorro de tiempo.
  - c) Las respuestas a y b son correctas.
  
2. ¿Cuáles son las funciones que desempeña la dirección de la empresa?
  - a) La función de planificación, dirección, de coordinación e integración de factores productivos
  - b) La función de organización, gestión de recursos humanos y de control
  - c) Las respuestas a y b no son correctas
  
3. ¿Cuáles son los niveles de dirección de las empresas?
  - a) La alta dirección, la operativa y la intermedia
  - b) La alta dirección, la intermedia y la baja
  - c) La dirección ejecutiva, la dirección operativa y la intermedia
  
4. ¿Cuáles son las etapas de planificación de las empresas?
  - a) El diagnóstico de la situación inicial, el planteamiento de objetivos, metas y visión de futuro, el planteamiento de estrategias, la elección de la estrategia más adecuada y la definición de cómo, cuándo y con qué recursos llevarla a cabo, y el control.
  - b) El control de la situación inicial, la selección planteamiento de objetivos, metas y visión de futuro, la elección de estrategias, el planteamiento de la estrategia más adecuada y la definición de cómo, cuándo y con qué recursos llevarla a cabo, y el control.
  - c) El control de la situación inicial, la selección planteamiento de objetivos, metas y visión de futuro, la elección de estrategias, el planteamiento de la estrategia más adecuada y la definición de cómo, cuándo y con qué recursos llevarla a cabo, y el diagnóstico.
  
5. ¿Qué es y cómo puede clasificarse la departamentalización de las empresas?
  - a) Funcional y geográfica
  - b) Por productos y por procesos productivos
  - c) Las respuestas a y b no son incorrectas.

6. ¿Qué es la organización formal en las empresas?
  - a) Es la forma de organizar la empresa la cual viene establecida por la propia las relaciones humanas. Viene reflejada en los organigramas
  - b) Es la forma de organizar la empresa la cual no viene establecida por la propia dirección de esta. Viene reflejada en los organigramas
  - c) Es la forma de organizar la empresa la cual viene establecida por la propia dirección de esta. Viene reflejada en los organigramas
  
7. ¿Qué es la organización informal en las empresas?
  - a) Es la organización que surge fruto de lo estipulado por la dirección de la empresa. No viene reflejada en los organigramas.
  - b) Es la organización que surge fruto de las relaciones interpersonales dentro de la empresa. No viene reflejada en los organigramas.
  - c) Es la organización que surge fruto de las relaciones interpersonales dentro de la empresa. Viene reflejada en los organigramas.
  
8. ¿Qué son los organigramas?
  - a) Un organigrama es una representación gráfica en la que se muestra quiénes son los componentes en una empresa.
  - b) Un organigrama es una representación gráfica en la que no se muestra cómo se relacionan entre sí los componentes de una empresa.
  - c) Las respuestas a y b son correctas

## Parte 2: Preguntas de desarrollo

1. División Técnica del Trabajo
2. Fordismo
3. Taylorismo
4. División internacional del trabajo
5. La función de planificación de las empresas
6. La función de organización de las empresas
7. Los principios organizativos de las empresas
8. Organigramas: formas de clasificación más habituales
9. La gestión de equipos humanos: concepto y características
10. Teoría de la motivación humana de Maslow
11. Teoría de la motivación humana de Herzberg
12. Teoría de la motivación humana de McGregor
13. Teoría de la motivación humana de Ouchi
14. Conflictos de intereses: ¿cómo surgen, quiénes los negocian y cómo se solucionan?